



Annwyl Rhieni/Gwarchodwyr

Hoffwn fel Llywodraethwyr Canolfan Addysg y Bont cyflwyno ein hadroddiad blynyddol i'r flwyddyn academaidd 2014/15, a hefyd crynodeb ein cynllun datblygu i'r flwyddyn 2015/16.

Mae'r adroddiad blynyddol yn cynnig trosolwg o sut mae'r ysgol yn perfformio, y targedau a osodwyd ac a ydynt wedi'u gwrdd, a'r data cyffredinol sydd yn crynhoi ein rheolaeth o'r ysgol.

Mae'r adroddiad hefyd yn cyflwyno amlinelliad o amcanion y Corff Llywodraethol i'r flwyddyn bresennol a hefyd i'r blynyddoedd wedi hynny, (ar ffurf Cynllun Datblygu a Gwella).

Hoffwn eich annog i wneud defnydd o wefan newydd, rhyngweithiol yr ysgol. Mae'n cynnig trosolwg o ddata a'r perfformiad a hefyd ystod o fewnbwn creadigol gan ein disgyblion a staff.

Fel Corff Llywodraethol hoffwn gymryd y cyfle yma i ddiolch i chi gyd am eich cefnogaeth barhaus

Mr Sean Snape
Cadeirydd y Llywodraethwyr
Rhagfyr 2015



CANOLFAN ADDYSG Y BONT LLANGEFNI

ADRODDIAD BLYNYDDOL LLAWN Y LLYWODRAETHWYR I RIENI AM Y FLWYDDYN ACADEMAIDD 2014-2015

AELODAU'R CORFF LLYWODRAETHOL

Aelodau'r Corff Llywodraethol yn ystod y flwyddyn academaidd 2014-2015 oedd:
(Penodwyd o hyd at)

Yn cynrychioli'r Awdurdod Addysg Leol:

Dr Dyfrig ap Dafydd	01.09.12	31.08.16
Cyng Dylan Rees	01.09.13	31.08.17
Mr Lloyd Williams	01.09.14	31.08.17

Yn cynrychioli'r Rhieni:

Mrs Donna Calveley	01.04.14	28.02.18
Mr Adrian Williams	01.09.13	31.08.17
Mrs Iris Williams	01.04.14	31.03.18
Mr Sean Snape (Cadeirydd)	01.09.12	31.08.16

Aelodau Cyfetholedig:

Mrs Eileen Clarke	01.09.12	31.08.16
-------------------	----------	----------

Yn cynrychioli'r Mudiadau Gwirfoddol :

Mr Gwilym Pritchard (Is Gadeirydd)	01.09.12	31.08.16
------------------------------------	----------	----------

Yn cynrychioli'r Athrawon:

Mrs Dawn Hoban	01.09.12	31.08.16
----------------	----------	----------

Yn cynrychioli'r Staff Ategol:

Cathrin Williams	01.09.14	31.08.15
------------------	----------	----------

Pennaeth:

Mr Andreas Huws

Clerc y Corff Llywodraethol:

Mrs Meinir Williams

Gellir cysylltu â'r Clerc drwy gyfeiriad yr ysgol: Ffordd Cildwrn, Llangefni Ynys Môn LL77 7PG

Cadeirydd - Mr Sean Snape, 10 Bron Dinas, Llangefni, Ynys Môn. LL77 7RW

Is-gadeirydd - Mr Gwilym Pritchard, Morfa Bach, 46 Craig y Don, Benllech, Ynys Môn, LL74 8TB

GWEITHREDU

Cyfarfodydd (Rhieni:Llywodraethwyr / eraill) 2015

Dosbarthwyd copïau o Adroddiad Blynyddol y Llywodraethwyr yn unol â chanllawiau'r Cynulliad. Cynhelir cyfarfod yn yr ysgol yn unol â'r gofyn.

Cyfarfod Llywodraethwyr 2014/2015

Bu chwech cyfarfod o'r Corff Llywodraethol yn ystod y flwyddyn academaidd 2014-2015. Cyflawnodd y Llywodraethwyr eu busnes hefyd drwy'r Is-bwyllgor Cyllid ac Is-bwyllgor Personél.

CYFLAWNI CYFRIFOLDEBAU

Y Corff Llywodraethol sy'n gyfrifol am reolaeth gyffredinol yr ysgol, er bod rheolaeth o ddydd i ddydd yn cael ei dirprwyo i'r Pennaeth Y Corff Llywodraethol sy'n gyfrifol am yr holl bolisiau; am fabwysiadu'r cynllun gwella blynyddol; am fabwysiadu'r gyllideb flynyddol; ac am fonitro safonau. Cyflawnwyd y cyfrifoldebau hyn drwy drafod ystod Adroddiadau'r Pennaeth; arfarnu gweithrediad cynllun gwella/datblygu'r flwyddyn flaenorol; dadansoddi Hunan Arfarniad y Ganolfan, dadansoddi canlyniadau'r arholiadau allanol; derbyn adroddiadau crynodol eraill gan y Pennaeth; ystyried y Cynllun Gwella Ysgol a mabwysiadu'r gyllideb ar gyfer 2014-2015.

Mae'r Corff Llywodraethol yn cydnabod mai prwpas unrhyw gyfarfod a threfnir yn unol â'r gofyn fyddai trafod adroddiad y llywodraethwyr yn ogystal â sut y mae'r Corff Llywodraethol, y Pennaeth a'r Awdurdod Lleol wedi cyflawni eu swyddogaethau mewn perthynas â'r ysgol.

GWEITHREDU'R CYNLLUN DATBLYGU

- Arfarnwyd Cynllun Datblygu'r Ysgol 2014-15 yng nghyfarfodydd Tymor yr Haf a mis Medi.
- Cyflwynwyd hyfforddiant statudol ar ddata'r ysgol i'r Corff Llywodraethol yn Gorffennaf 2014
- Dadansodwyd canlyniadau asesiadau 2014-15 yng nghyfarfod mis Medi ac wrth drafod canfyddiadau Ymweliad1.
- Parhawyd i annog presenoldeb da gan ystyried anghenion meddygol, gwelwyd cynnydd eto mewn presenoldeb yn ystod 2014-15.
- Cefnogwyd gweithgareddau'r Cyngor Ysgol.
- Parhau gyda'r gwaith o ddatblygu safle newydd
- Proffil yr ysgol yn uchel, nifer fawr o fentrau codi pres.
- Parhau mae'r twf sylweddol yn nifer disgyblion.
- Ail strwytho Tîm Rheoli Mai 2014
- Cynnig mwy o achrediaidau – disgyblion wedi llwyddo yn y rhain (dros 30% o gynnydd)
- Rhwydweithiau a chymunedau dysgu wedi ei sefydlu traws ysgol
- Sicrhawyd fod Y Bont yn ymateb yn gynhwysfawr i'r Fframwaith Llythrennedd a Rhifedd
- Sicrhawyd fod ymateb llawn i'r ystod heriau oedd yn ein gwynebu wrth symud, roedd rheoli newid yn flaenoriaeth.

CYSYLLTIAD Â'R GYMUNED

Cefnogodd y Llywodraethwyr y cysylltiadau canlynol a'r gymuned:

- Gwaith Cyfeillion yr Ysgol
- partneriaeth Y Bont a Gerddorfa Cenedlaethol y BBC
- Cefnogi digwyddiadau cymunedol drwy'r Adran Gerddoriaeth, Celf ac Addysg Gorfforol.
- Profiad gwaith i ddisgyblion
- Trefnu i siaradwyr allanol ymweld â'r ysgol
- Cyswllt ag ysgolion a cholegau eraill
- Gweithio mewn partneriaeth a'r:AALI, LI.C.C. a'r Cwmni Gyrfa
- Diwrnodau agored rhieni/gymuned yn CAYB
- Ymweliadau a diwydiant a chyswllt a Chlwb y Llewod
- Diwrnod Agored cysylltiadau Gyrfaol
- Cynllun Mentra Busnes Ceint
- Cydweithio gyda Heddlu Gogledd Cymru parthed: Rhaglen ABACH

GWEITHGAREDDAU ALL GWRICWLAIDD

Anogodd y Corff Llywodraethol holl amrediad y gweithgareddau all gwricwlaidd yn cynnwys:

- Sioeau Nadolig a thalent yn yr ysgol
- Gemau tîm a chystadlaethau chwaraeon anabl
- Ymweliadau a theatr â chyngherddau
- Ymweliadau addysgol
- Cysylltiadau Ewropeaidd
- Cysylltiadau a busnes
- Cysylltiadau ag elusennau â sefydliadau'r 3yd sector

PRIF LWYDDIANAU'R FLWYDDYN

- Cael dyfarniad o Nod Ansawdd Arian (Buddsoddwyr Mewn Pobl)
- Pob disgybl oedd yn gadael yr ysgol yn derbyn lle mewn Coleg
- Menter Busnes 14-19 yn codi £1800 i'r Adran Uwchradd
- Llwyddiant mawr yn Adran Celf yn Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd
- Ystod o weithgareddau codi pres er mwyn prynu iPads i'r ysgol
- Ennill Marc Safon Lefel 5, 'Ysgolion Iach'
- Ennill Nôd Ansawdd Gyrfa Cymru
- Cyrraedd cam arian yn y Cynllun gwên
- Codi dros £10,000 er mwyn creu llefydd chwarae newydd

24.09.14

- Ail-ethol aelodau ar y Bwrdd Llywodraethol a chadarnhau aelodau o'r Is-baneli
- Cyfrifoldebau Monitro Dosbarthiadau 2014/15
- Cyflwyniad y Pennaeth – Cynllun Gwella Ysgol, Hunan Arfarnu
- Polisiau
- Cytuno Rheolaeth Gyllidol a Goruchwyliaeth Ariannol – Diffinio Pwerau Ariannol y Pennaeth

22.01.15

- Adroddiad ESTYN
 - Cyflwyno yr Adroddiad
 - Sylwadau – Pennaeth a Llywodraethwyr
- Cadeirydd Newydd, ethol Is-gadeirydd
- Adroddiad y Pennaeth - Llwyddiant, Newyddion, Datblygiadau Cwricwlaidd, Disgyblion, Datblygiad Proffesiynol Staff
- Adroddiad Blynyddol i Rien
- Teithiau Dysgu ar gyfer y Llywodraethwry

19.03.15

- Partneriaeth 'Croesi'r Bont' – Cyflwyniad Melanie Jones, Pennaeth Gwasanaeth Arbenigol Plant
- Adroddiad Y Pennaeth: Llwyddiant, Newyddion, Datblygiad Cwricwlaidd, Disgyblion, Materion Staffio, Hyfforddiant/Datblygiad Proffesiynol Parhaus
- Cyflwyniad Asesu B-Squared gan Elliw Emlyn Roberts

16.06.15

- Cyfarfod Arbennig – trafod Statws Sengl Cyngor Sir Ynys Môn/Arfarnu Swyddi

22.06.15

- Cyfarfod Arbennig – trafod Statws Sengl Cyngor Sir Ynys Môn/Arfarnu Swyddi

09.07.15

- Adroddiadau y Pennaeth
 - Adroddiad y Pennaeth: Llwyddiant, Newyddion, Datblygiadau Cwricwlaidd, Disgyblion, Materion Staffio, Cyllid, Hyfforddiant/Datblygiad Parhaus Proffesiynol Staff
 - Adroddiad GWE – Ymweliad 2
 - Adroddiad Buddsoddwyr Mewn Pobl
- Statws Sengl/Arfarnu Swyddi
- Blaenoriaeth CGY – TGCh – cyflwyniad gan Sioned Parry
- Polisiau
 - Polisiau Absenoldebau
 - Gosodiadau
 - Pwll Hydrotherapi
- Data
- Pryderon oherwydd newidiadau i gytundebau tacsis

Polisiau/Strategaethau a adolygwyd a fabwysiadwyd yn ystod 2013-2015

(Oherwydd y symud i Ganolfan Addysg y Bont mabwysiadwyd yr holl bolisiau canlynol gan adlewyrchu'r newid enw yn y polisiau)

	Enw'r Polisi
1	leithoedd Modern/ <i>Modern foreign language</i>
2	Cerddoriaeth/ <i>Music</i>
3	Dylunio a Thechnoleg/ <i>Design & Technology</i>
4	Dyniaethau a Chysylltiadau Ewropeaidd/ <i>Humanities</i>
5	Celf/ <i>Art</i>
6	Fframwaith Llythrennedd a Rhifedd/ <i>Literacy and Numeracy Framework</i>
7	Mentergarwch (Cynradd)/ <i>Enterprise</i>
8	Adran Gynradd/ <i>Primary department</i>
9	Asesu ar gyfer Dysgu/Adborth/ <i>Assessment for Learning and Feedback</i>
10	Addysg Grefyddol/ <i>Religious Education</i>
11	Datblygiad Cynladwy a Dinasyddiaeth Fyd Eang/ <i>Sustainability and Global Citizenship</i>
12	Addysg Gorfforol/ <i>Physical Education</i>
13	TGCh/ <i>ICT</i>
14	Cyfathrebu Sylfaenol/ <i>Functional Communication</i>
15	Addysg Bersonol a Chymdeithasol/ <i>Personal and Social Education</i>
16	Addysg Rhyw a Perthynas Personol/ <i>Sex and Personal Education</i>
17	Addysgol Arbennig/ <i>Special Educational Needs</i>
18	Gyrfaoedd/ <i>Careers Education and Guidance</i>
19	Iaith/ <i>Language</i>
20	Dawnus a Thalentog/ <i>Able and Talented</i>
21	Rhifedd/ <i>Numeracy</i>
22	Asesu/ <i>Assessment</i>
23	Cwricwlwm Cymreig/ <i>Welsh Curriculum</i>
24	Ymateb i waith Disgyblion/ <i>Responding to Pupil Work</i>
25	Gwyddoniaeth/ <i>Science</i>
26	Cwricwlwm/ <i>Curriculum</i>
Lles	
27	Hybu Presenoldeb Ysgol/ <i>Attendance</i>
28	Llau Pen/ <i>Head Lice</i>
29	Gofal Agos i blant/ <i>Intimate Care for Pupils</i>
30	Codi a Thrin/ <i>Handling and Lifting</i>
31	Amddiffyn Plant/ <i>Child Protection</i>
32	CRB/DBS
33	Gwrth-fwlio/ <i>Anti Bullying</i>
34	Bwyd a Ffitrwydd/ <i>Food and fitness</i>
35	Cofrestru Plant/ <i>Registering Pupils (Attendance)</i>
36	Cyffuriau/ <i>Substance Missuse</i>
37	Gadael Tiriogaeth/ <i>Leaving School Site</i>
38	Diogelwch yn yr haul/ <i>Safety in the sun</i>
39	Cydraddoldeb Hiliol ac Amryfaliaeth Diwylliannol/ <i>Racial Equality and Cultural Diversity</i>

40	Cydraddoldeb Hiliol ac Amryfaliaeth <i>Diwylliannol/Racial Equality and Cultural Diversity</i>
41	Salwch/Damwain/Accident
42	Plant sydd yng ngofal yr awdurdod lleol/ <i>Looked after pupils</i>
Personel/Rheolaethol 1	
43	Rheolaeth Tân/ <i>Fire Management Plan</i>
44	Asesiad Risg Tân/ <i>Fire Risk Assessment</i>
45	Gweithdrefn Diogelwch Tan/ <i>Fire Safety Plan</i>
46	Gwirfoddoli/ <i>Volunteering</i>
47	Datgelu Gwiriadau Troseddol/ <i>DBS</i>
48	Gweithio Hyblyg/ <i>Flexible Working</i>
49	Ymweliadau (Preswyl)/ <i>Educational Visits/Residential</i>
50	Hygyrchedd/ <i>Accessibility</i>
51	Drafft yn gyflenwol I drefniadau symud drwy Drefniant/ <i>Integration</i>
52	Diogelwch TGCh/ <i>Security of ICT Systems in Primary Schools</i>
53	Rheoli Perfformiad/ <i>Performance Management</i>
54	Canllaw Amser Chwarae/ <i>Playtime Guidelines</i>
55	Rhyddid Gwybodaeth/Cynllun Cyhoeddi/ <i>Freedom of Information/Publishing Plan</i>
56	Gosodiadau/ <i>Lettings</i>
57	Gweithio/Lone Working
58	Camerau Cylch Cyfyng/ <i>CCTV</i>
59	Cymorth Cyntaf/ <i>First Aid</i>
60	Trais/ <i>Violence and Aggression</i>
61	Cyflog/ <i>Salary/Pay</i>
62	Bws Mini/ <i>Mini Bus</i>
63	Systemau Rhyngrhwyd/ <i>Internet Systems</i>
64	Tynnu Lluniau I bwrpas cyhoedduswydd/ <i>Photograph</i>
65	Tal Gweithgareddau Ysgol/ <i>Activity Charge</i>
66	Arfarnu Staff/ <i>Staff Evaluation</i>
67	Codi Tal/ <i>Charging Policy</i>
68	Defnydd o rym rhesymol/ <i>Use of Reasonable Force</i>
69	Gwaith Cartref/ <i>Homework</i>
70	Gwahardd Disgyblion/ <i>Pupil Exclusion</i>
71	Chwythu'r Chwiban/ <i>Whistleblowing</i>
72	Cyfle Cyfartal/ <i>Equal Opportunities</i>
73	Anwytho Staff/ <i>Induction of Staff</i>
74	Respect
75	Cyflog Trosiannol/ <i>Transition Pay</i>
76	Toiledau Ysgolion Iach/ <i>Healthy school Toilets</i>
77	Rhannu Swyddi/ <i>Job Sharing</i>
78	Ymweliadau Llywodraethwyr a Protocol/ <i>Governors Visits and Protocol</i>
79	Tywydd Garw/ <i>Adverse Weather</i>
80	Adnabod Undebau Llafur a Chyfleusterau/ <i>Workplace Unions</i>
81	Cwyno ar gyfer Cyrff Llywodraethu/Cwyno Cyffredinol/ <i>Governing Body Complaints</i>
82	Iechyd a Diogelwch/ <i>Health and Safety</i>

83	Ymwelwyr – Myfyrwyr/ <i>Visitors-Students</i>
84	Ystafell Fwyta/ <i>Dining Hall</i>
85	Arfarnu Staff/ <i>Staff Evaluation</i>
86	Lles Staff/ <i>Staff Welfare</i>
87	Tynnu Lluniau/ <i>Photography Policy</i>
88	Hyrwyddo Ymddygiad Da/ <i>Positive Behaviour</i>
89	Defnydd We Cyfrifol/ <i>Responsible Internet Use</i>
90	Symud o Amgylch yr Ysgol/ <i>Moving Around School</i>
91	Cynllun Symud/ <i>Transfer Plan</i>
92	Gwasanaeth Boreol/ <i>Assembly</i>
93	Gwisg Ysgol/ <i>School Uniform</i>
94	Hunan Arfarnu/ <i>Self Evaluation</i>
95	Hyfforddiant a Datblygiad Staff/ <i>Staff Development</i>
96	Mynediad/ <i>Entry Policy</i>
97	Cofnodion Llywodraethwyr/ <i>Minutes of Governors Meetings</i>
Personel/Rheolaethol 2	
98	Iechyd a Diogelwch Corfforaethol/ <i>Corporate Health and Safety</i>
99	Polisi Absenoldeb/ <i>Absence Policy</i>
100	Staff sy'n ddiffygot yn eu gwaith/ <i>Staff Deficient in their work</i>
101	Diswyddo Ysgolion/ <i>Staff Redundancy</i>
102	Caniatad i absenoldeb/ <i>Leave of Absence</i>
103	Retention Guidelines for schools/ <i>Cadw Staff</i>
104	Bygythiad Bom/ <i>Bomb Threat</i>
105	Caniatad I Absenodeb
106	Medrusrwydd/ <i>Capability Procedure</i>
107	Cod Ymarfer Dysg Staff/ <i>Staff Code of Practice</i>
108	Fflyd Cerbydau/ <i>Fleet Management</i>

DYDDIAU AG AMSEROEDD SESIYNAU YSGOL



DYDDIADAU TYMHORAU 2015/2016 fel y ganlyn:

Tymor yr Hydref 2015	:	1 Medi 2015	-	18 Rhagfyr 2015
Tymor y Gwanwyn 2016	:	4 Ionawr 2016	-	24 Mawrth 2016
Tymor yr Haf 2016	:	11 Ebrill 2016	-	20 Gorffennaf 2016

Bydd disgyblion yn dychwelyd i'r ysgol ar ddydd Mercher, 2ail o Fedi 2015

GWYLIAU 2015/2016 fel y ganlyn:



Hanner Tymor yr Hydref	:	26 Hydref 2015 – 30 Hydref 2015
Gwyliau'r Nadolig	:	21 Rhagfyr 2015 – 1 Ionawr 2016
Hanner Tymor y Gwanwyn	:	15 - 19 Chwefror 2016
Gwyliau'r Pasg	:	25 Mawrth 2016 – 8 Ebrill 2016
Calan Mai	:	2 Mai 2016
Hanner Tymor Sulgwyn	:	30 Mai 2016 – 3 Mehefin 2016
Gwyliau'r Haf	:	21 Gorffennaf – 31 Awst 2016

Bydd yr ysgol yn ail-agor ddydd Iau 1af o Fedi 2016 i'r athrawon ac ar ddydd Gwener, 2ail o Fedi 2016 i'r disgyblion.

1af o Fedi 2015 – Diwrnod H.M.S. dan Reolaeth Ysgol 4 Diwrnod Hyfforddiant Mewn Swydd

AMSERLEN YSGOL

8.50	–	9.00 y.b.	–	Derbyn Disgyblion
9.00	–	9.30 y.b.	–	Cofrestru, Gwasanaethau
9.30	–	10.15 y.b.	–	Gwersi
10.15	–	10.45 y.b.	–	Sgiliau Cymdeithasol
10.45	–	12.00 y.b.	–	Gwersi
12.00	–	1.00 y.p.	–	Amser Cinio
1.00	–	2.00 y.p.	–	Cofrestru / Gwersi
2.00	–	2.15 y.p.	–	Egwyl (Cynradd yn unig)
2.15	–	3.00 y.p.	–	Gwersi
3.00	–	3.15 y.p.	–	Gwersi/dyddiaduron
3.15 y.p.			–	Disgyblion yn mynd adref

Nid oes goruchwyliaeth i ddisgyblion cyn 8:50 yb

GWEITHWYR :-	EMPLOYEES :-	
ATHRAWON	TEACHERS	585,064
CRONFA PLANT YCHWANEGOL		24,767
ADMINISTRATIVE TASKS	TASGAU GWEINYDDOL	5,680
10% PPA	10% CPA	23,190
ATHRAWON BRO	ATHRAWON BRO	-
ATHRAWON LLANW	SUPPLY TEACHERS	7,000
- PREMIWM	- PREMIUM	42,200
- LLANW ARALL	- OTHER SUPPLY	-
STAFF ATEGOL	SUPPORT STAFF	
- STAFF ATEGOL AMSER CINIO	- SUPPORT STAFF LUNCHTIME	2,880
- CYNORTHWYWYR DOSBARTH	- CLASSROOM ASSISTANTS	561,502
- YT	-YT	8,837
- CYMORTH GWEINYDDOL	- CLERICAL SUPPORT	33,900
COSTAU ERAILL	OTHER COSTS	3,000
- HYSBYSEBU	- ADVERTISING	-
CINIO	LUNCH	5,000
ADEILADAU :-	PREMISES :-	
CYNNAL A CHADW ADEILADAU (Rheolaeth Leol)	REPAIR & MTCE OF BUILDINGS (Local Mgt)	4,346
CYNNAL A CHADW ADEILADAU (Ariannu Teg)	REPAIR & MTCE OF BUILDINGS (Fair Funding)	13,262
COSTAU YNNI	ENERGY COSTS	
- TRYDAN	- ELECTRICITY	11,954
- NWY	- GAS	11,163
- DWR	- WATER	2,761
CONTRACT GLANHAU	CLEANING CONTRACT	24,860
CYNNAL TIR	GROUNDS MAINTENANCE	1,994
DEFNYDDIAU GLANHAU	CLEANING MATERIALS	2,690
OFFER TAN	FIRE FIGHTING EQUIPMENT	390
CYNNAL - CWRICWLWM / TECHNOLEG / I&D	CYNNAL - CURRICULUM / TECHNOLOGY / H&S	1,640
TRETHI	RATES	-
CYFLENWADAU A GWASANAETHAU :-	SUPPLIES AND SERVICES :-	
LWFANS Y PEN	CAPITATION	16,551
DODREFN	FURNITURE	-
POST	POSTAGES	990
FFÔN	TELEPHONES	4,700
PYLLIAU NOFIO	SWIMMING POOLS	995
CAYB - datblygiad / gwariant angenrheidiol	CAYB -	17,875
COSTAU CERBYDAU :-	VEHICLE EXPENSES :-	
TRWYDDED	- LICENCE	580
COSTAU	- EXPENSES	4,000
GWARIANT GRANTIAU	GRANT EXPENDITURE	
Amddifadedd disgyblion	Pupil deprivation grant	16,524
Secondiad Sharon Hughes		-
GEY		21,947
EITEMAU AR GYFER DATGANOLI PELLACH:-	ITEMS FOR FURTHER DELEGATION:-	
GWEINYDDU CYNNAL A CHADW	ADMINISTER REPAIR & MTCE OF	5,509

ADEILADAU	BUILDINGS	
PERSONEL A CHYFLOGAU	PERSONNEL AND PAYROLL	8,052
CYNGOR CYLLIDOL	FINANCIAL ADVICE	4,130
TALIADAU AC INCWM	PAYMENTS AND INCOME	3,080
CYFANSWM GWARIANT	TOTAL EXPENDITURE	1,483,012
Incwm ychwanegol	Additional income	-
Cynhellydd plant		-
Secondiad Sharon Hughes		-
Amddifadedd disgyblion	Pupil deprivation grant	16,524
Incwm gan Cyngor Caldendale	Income from Caldendale Council	11,450
Defnyddio balansau	Use of balances	-
Gwariant GEY		21,947
CYFANSWM INCWM	TOTAL INCOME	49,921
CYFANSWM NET GWARIANT		1,433,091
DYRANIAD (heb y grantiau)	ALLOCATION (without the grants)	1,433,091
GWAHANIAETH 2014/2015	2014/2015 DIFFERENCE	0

MANYLION CYLLIDOL / FINANCIAL DETAILS

- A. Cyfrifon Ariannol Ysgol – Ni wnaeth y Llywodraethwyr hawlio costau.**
School Budget Account – No expenses were claimed by the Governors.
- B. Gwariant ar Adnoddau/Rhoddion i'r ysgol.**
Expenditure on school resources/List of Donations received by the school.

Mae'r cyfrifon yn cael eu gorchwyllo'n flynyddol gan berson annibynnol ac fe dderbyniwyd adroddiad cadarnhaol gan yr Adran Archwilio fewnol yn Fehefin 2012.

The accounts are audited annually by an independent individual and an Internal Council Audit Report is provided every 3 years.

2014/2015

Datganiad Cyfrifon ar Gyfer Gronfa'r Ysgol – Ysgol Y Bont

Derbyniadau		Taliadau	
Manylion	£	Manylion	£
Balans D/Y	1186.94		
		Sieciau 13/14	58.80
Amrywiol	1144.29	Amrywiol	731.30
Rhoddion	3097.50		
Gwisg Ysgol	2862.50	Arian Parod Yn cynnwys £749 - Nwyddau i'r Caffi £690 - Light It Up Blue £1378 – Grant ASA	5900.00
Nofio	25.55	Gwisg Ysgol	1737.82
Gwerthiant Calendr	474.00	Light It Up Blue	685.21
Light It Up Blue	3222.51	Menter Busnes Ceint	186.34
Menter Busnes Ceint	125.00	Grant ASA	8002.63
Grant ASA	9710.00	Cyngerdd Nadolig	284.00
Bore Coffi	121.83		
Cyngerdd Nadolig	1385.50		
Noddi Gwefan	50.00		
Sieciau heb eu cyflwyno (x3)	185.00		
		Balans D/Y	6004.52
	23590.62		23590.62

Rhoddion Gronfa'r Ysgol 2014-2015 School Fund Donations	£
Trearddur Bay Ladies Luncheon	67.00
Gwyn a'i griw	50.00
Mr & Mrs E G Davies	50.00
Asda Llangefni	100.00
Lavan Darts League	300.00
Cheryl Thomas	100.00
Magnox L & D	112.00
Anglesey Golf Club	968.00
C Davies	18.50
Criw Dydd Mawrth	400.00
Geoffrey Murray	19.50
Clwb Golff Ynys Mon	270.00
Ysgol Gynradd Talwrn	25.00
Dei	20.00
Lavan Darts	234.50
Kelly Hughes - light it up Blue	3222.51
CYFANSWM/TOTAL	5957.01

Gwariant - Trafodion dros £50 / Expenditure - Transactions over £50	£
Brodwaith	975.74
Ebay – Nwyddau i'r disgyblion (Light it up blue)	76.99
Gwariant Grant ASA	8002.63
Nova Chrome	186.34
Tegannau Light it up Blue	169.90
J Lewis – CD Dolig	284.00
M Williams – Nwyddau Addysgol	139.99
Argos – Teledu	998.99
Priory Joinery	266.00

2014-2015

Datganiad Cyfrifon ar Gyfer Gronfa'r Ysgol – Friends Association Of Ysgol Y Bont

Derbyniadau	£	Taliadau	£
Balans	29826.50	Amrywiol	4264.88
		Yn Cynnwys;	
		£2261.13 – Gwaith Saer yn GAYB	
Santander	5000.00	£575 – The AA	
		£45 – The National Autistic Society	
Staff HSBC Cangen	1681.39		Llangefni
		Offer Ymarfer Corff (allan)	9543.20
Rhodd	465.00	£8995 – Caloo	
		£548.20 – Davies Sports	
Gweithgareddau	1041.76		
Codi Arian			
Yn cynnwys:			
£750 – Noson Tei Du			
£291.76 – Pacio yn Morrisons			
		Balans D/Y	24206.57
	<u>38014.65</u>		<u>38014.65</u>

Rhoddion Gronfa'r Ysgol 2014-2015 Friends Association of Ysgol y Bont	£
Charities Aid Foundation – Barclays Bank	750.00
Charities Aid Foundation – HSBC in the Community	340.00
Charitablegiving – Santander	5000.00
HSBC Llangefni	1341.39
Anglesey 41 Club	465.00
Donna Calveley – Pacio yn Morrisons	291.76
CYFANSWM	8188.15

LLAWLYFR YR YSGOL/PROSBECTWS



Mae Llawlyfr yr ysgol ar gael gan y Swyddog Cefnogi Ysgol ac mae hefyd ar gael ar Wefan yr Ysgol.

Newidiadau/ychwanegiadau i'r Llawlyfr Ysgol

- Data presenoldeb a gadawyr
- Diweddarau gwybodaeth diogelu a phlant mewn gofal
- diweddarau Cynllun Staffio

CYFLWYNIAD CYFFREDINOL: CWRICWLWM

Ysgol arbennig ddyddiol yw'r Bont sy'n rhoi darpariaeth gofal ac addysg ar gyfer bechgyn a merched o 3 hyd 19 oed sydd ag anghenion arbennig dwys. Nod yr ysgol yw galluogi'r disgyblion i gyrraedd eu llawn botensial drwy geisio lleihau'r agweddau negyddol o'u datblygiad mewn hinsawdd gynnes, ddiogel, sefydlog a deallus. Er mwyn cyflawni hyn darperir cwricwlwm sy'n strwythedig, eang, cytbwys a pherthnasol gan ddarparu profiadau a sgiliau i ddatblygu cymaint o hunan hyder ac sydd bosibl.

Defnyddir dulliau cyflwyno tawel, cyson a detholiadol er mwyn sicrhau bod anghenion unigol iawn ein disgyblion yn cael eu diwallu gyda sgiliau cyfathrebu yn rhan allweddol. Mae gennym ddisgwyliadau uchel a chredwn fod angen perthynas agored a didwyll gyda'r rhieni/uned deuluol ac arbenigwyr eraill er mwyn sicrhau hyn.

Cyfeirir disgyblion i'r ysgol gan yr AALI. Croesawir ymweliadau gan rieni a disgyblion newydd cyn iddynt ddechrau, yn arferol bydd angen Datganiad o Anghenion Arbennig ar y plentyn er bod rhai disgyblion yn derbyn asesiad yn y Bont. Wrth reswm, mae gan yr ysgol trefniadau arbennig ar gyfer derbyn a galluogi mynediad i ddisgyblion sydd ag anableddau. Mae gan yr ysgol polisi mynediad sydd yn ymhelaethu ar y trefniadau perthnasol. Mae copi o'r polisi ar gael, drwy gais gan y pennaeth.

ANGHENION ARBENNIG

Mae gan yr ysgol Bolisi Anghenion Arbennig sydd wedi ei sylfaenu ar yr egwyddorion canlynol, sef:

- Sicrhau cyfle cyfartal yn gwricwlaidd a chymdeithasol i'r holl ddisgyblion.
- Cydweithio gyda'r asiantaethau perthnasol eraill a'r rhieni.
- Anelu at sicrhau ymateb ysgol gyfan i gynorthwyo pob plentyn i ddatblygu hyd eithaf eu gallu.

CYNLLUN GWEITHREDU ÔL-AROLWG

Mae'r Llywodraethwyr yn derbyn ac wedi paratoi cynllun i ymateb i'r argymhellion wnaed yn yr Arolwg Hydref 2008. Mae'r ysgol wedi ymgorffori'r holl argymhellion a wnaed yn y Cynllun Datblygu Ysgol (2008-2011). Mae'r ysgol bellach yn ymateb i argymhellion ESTYN 2014, ac mae'r rhain yn rhan o Cynllun Gwella & Datblygu Ysgol 2015-18.

TREFNIADAU DIOGELWCH AR GYFER DISGYBLION, STAFF A LIBART YR YSGOL

Mae'r Llywodraethwyr yn ymwybodol iawn o'u cyfrifoldebau a phwysigrwydd sicrhau diogelwch staff a phlant. Cynhaliwyd asesiad diogelwch llawn gan swyddogion cyngor sir Ynys Môn i sicrhau bod yr ysgol yn cydymffurfio a'r safonau disgwyliedig. Mae trefniadau wedi ei gwneud i ddatblygu hyfforddiant pawb ymhellach.

LLES

Mae'r ysgol yn cyd-weithio'n agos â'r dietegydd mewn achosion penodol ac mae'r gymuned ysgol wedi gweithio'n galed er mwyn sicrhau dyfarniad Cam 5 (allan o 6) o'r Cynllun Ysgolion Iach. Rydym bellach hefyd yn rhan o Gynllun Gwen (efydd), ac yn anelu at gael statws arian.

CYFLEUSTERAU TOILED

Mae 8 ystafell toiled yn yr ysgol i ddisgyblion (4 i ferched a 4 i fechgyn). Mae toiled sydd yn addas i ddefnyddwyr cadair olwyn ymhob ardal o'r ysgol. Yn ystod y tymor ysgol mae'r toiledau yma yn cael eu glanhau a'u cynnal yn ddyddiol gan staff sydd wedi derbyn hyfforddiant.

CANLYNIADAU DISGYBLION

Roedd canran cynnydd addysgol y disgyblion traws ysgol yn yr agweddau canlynol (Iaith, Rhif, Gwyddoniaeth, ABACH, TG) yn 18.8%, sydd yn well na'r targed a osodwyd o 15.8%. Mae hyn yn dangos cynnydd tebyg i'r blynyddoedd (3) diwethaf..

Mae cynnydd disgyblion yn erbyn eu targedau Cynllun Addysgu Unigol yn 81.5% sydd yn well na ffigur 2012/13 o 77% a 2013/14 o 78%, ond ychydig yn llai na'r targed o 83%

Mae'r flwyddyn 2014/15 wedi bod yn un rhagorol am y cynnydd yn y nifer o achrediadau yn yr Adran Uwchradd (gweler y tabl isod):

Cyrsiau /Achrediadau ASDAN/Agored Cymru/OCR

Achrediad	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Asdan Her Drosiannol <i>Asdan Transition Challenge Award</i>	7	8	12	5		1
Asdan Tuag at Annibyniaeth <i>Asdan Towards Independence Award</i>		2	7	5		4
Asdan 'New Horizons' <i>Asdan New Horizons Award KS3</i>				10	9	10
Asdan Sgiliau Bywyd (Mynediad 2) <i>Asdan Lifeskills (Entry 2)</i>	5					
Asdan Datblygiad Personol a Cymdeithasol (Mynediad 1) <i>Asdan Personal and Social Development (Entry 1)</i>		9	6			
Asdan Datblygiad Personol a Cymdeithasol (Mynediad 2) <i>Asdan Personal and Social Development (Entry 2)</i>		10	7			
Asdan Cyrhaeddiad Personol <i>Asdan Youth Achievement</i>		6		10		
Asdan Sgiliau Bywyd (Mynediad 1) <i>Asdan Diploma in Lifeskills (Entry 1)</i>				11	11	
Asdan Cynllun Personol (Mynediad 1) <i>Asdan Personal Progress (Entry 1)</i>			8	3	8	8
Asdan Diploma Sgiliau Bywyd (Mynediad 2) <i>Asdan Diploma in Lifeskills (Entry 2)</i>				9	10	4(E1) 10
Agored Cymru Unedau OCN (Mynediad 1) x3 – Garddwriaeth/Horticulture <i>Agored Cymru OCN Units (Entry 1) x3</i> - TG/IT - Coginio Sylfaenol/Basic Cooking				23	66	
OCR Rhif (Lefel Mynediad 3) <i>OCR Mathematics (Entry Level 3)</i>				5		
CBAC lefel Mynediad Saesneg (3 & 2) WJEC Entry Level English (3 & 2)					4	
Agored Cymru Entry 3						40
Agored Cymru Lefel 1						30
Agored Cymru Lefel 2						10

Mae'r Offeryn Statudol "Rheoliadau Adroddiadau Blynyddol Llywodraethwyr Ysgolion Cymru 2011" yn datgan bod yn rhaid i ganlyniadau statudol diweddaraf, gan gynnwys data gymharol, gael ei gynnwys yn yr adroddiad yma. Nid yw ysgolion arbennig yn eithriedig o'r drefn yma, er nad ydi'r data yn berthnasol nag yn adeiladol wrth ystyried cyd-destun natur a phoblogaeth yr ysgol. Mae'r Corff Llywodraethol yn derbyn ac yn ymdrin â dehongli data gwahanol (B- Squared, INSTEP, ABLLS, CAU) sydd yn berthnasol i'r ysgol, tra'n derbyn fod angen cydymffurfio â gofynion cenedlaethol. Mae dehongli canlyniadau ysgol yn fater cymhleth ac nid yw ond un arwydd o ansawdd yr addysg a ddarperir gan ysgol.

Gwybodaeth gymharol yr ysgol:
Deilliannau'r Cyfnod Sylfaen 2015gyda meincnodi

	Ysgol 2015	ALl 2015	Cymru 2015
PSD	0	96	95
LCW	0	90	91
LCE	0	86	88
MDT	0	89	90
DCS	0	86	87

Gwybodaeth gymharol yr ysgol:
Asesiadau'r Cwricwlwm Cenedlaethol 2015 gyda meincnodi Cyfnod Allweddol 2

	Ysgol 2015	ALl 2015	Cymru 2015
Saesneg	0	93	90
Cymraeg	0	90	90
Mathemateg	0	93	90
Gwyddoniaeth	0	94	91
DPC	0	92	88

Gwybodaeth gymharol yr ysgol:
Asesiadau'r Cwricwlwm Cenedlaethol 2015 gyda meincnodi Cyfnod Allweddol 3

	Ysgol 2015	ALl 2015	Cymru 2015
Saesneg	0	89	88
Cymraeg	0	93	91
Mathemateg	0	89	89
Gwyddoniaeth	0	93	92
DPC	0	85	84

TARGEDAU YSGOL

Gosodir targedau a blaenoriaethau cyffredinol i hybu datblygiad yr ysgol gan gynnwys:

- ymateb yn brydlon ac yn gadarnhaol i'r ystod heriau wrth ddatblygu safle newydd
- sicrhau fod ein disgyblion yn ymgartrefu'n dda yn yr adeilad newydd
- ymateb i bolisiau/canllawiau cenedlaethol yn maes addysg
- Sicrhau bod disgyblion yn cyflawni hyd eithaf eu gallu
- Sicrhau bod pob disgybl yn cael cyfle i ddatblygu dwyieithrwydd
- Sicrhau bod canlyniadau bechgyn a merched yn cymharu'n ffafriol a'u bod yn derbyn Cymhwyster Achrededig A.S.D.A.N. a/neu Agored Cymru, CBAC/OCR
- Sicrhau presenoldeb uchel
- Arfarnu parhaus sydd yn arwain at welliant

Mae targedau penodol yn cael eu cytuno ar gyfer cynnydd disgwylidig pob unigolyn. Mae hyn yn arwain at gytuno i darged ysgol gyfan dros yr ystod agweddau/pynciau.

Drwy ddefnyddio asesiadau B-Squared a ABLLS a llwybrau dysgu gellir cymharu â dangos cynnydd disgyblion yn ystod y flwyddyn. Mae'r data yma yn cael ei chyflwyno i'r Llywodraethwyr yn ystod y flwyddyn.

ARFARNIAD CRYNO O BRIF FLAENORIAETHAU 2014/2015

1. Sicrhau gwell cynnydd yn Nhechnoleg Gwybodaeth draws ysgol
Cafwyd ymateb cadarn iawn i'r flaenoriaeth yma, gyda Technoleg Gwybodaeth yn elfen ddyddiol yng ngweithrediad pob dosbarth yn yr ysgol. Buddsoddwyd ymhellach yn ein adnoddau TG symudol yn ystod y flwyddyn.
2. Cynyddu canran y gwersi sydd yn rhagorol
Mi welwyd cynnydd yn y nifer gwersi rhagorol, nifer ohonynt yn yr agwedd TGCh. Gwelwyd fod tua hanner y gwersi a arsyllwyd yn rhai rhogorol o rhan barn.
3. Targedu sgiliau annibynnol disgyblion drwy'r rhaglen 'Active Support'
Cafwyd cynllun peilot llwyddiannus i'r dull asesu a thracio cynnydd sgiliau annibynnol, mae hyn bellach yn weithredol draws ysgol ac mae data bellach yn galluogi arfarnu mwy meintiol na o'r blaen
4. Parhau i ymateb i'r Fframwaith Llythrennedd a Rhifedd
Dyfarnwyd Y Bont yn ystod 100% 'Gwyrdd' yn yr agwedd yma gan gorff monitro allanol
5. Parhau i ddatblygu ein defnydd o CAYB fel adnodd a Chanolfan er lles ein disgyblion a'r Sector Anghenion Dysgu a Gofal Ychwanegol ehangach
Mae ymestyn sylweddol i'r flaenoriaeth yma wrth i'r Bont gwreiddio ar y safle newydd. Mae nifer o mudiadau 3ydd Sector bellach yn gwneud defnydd o'r Ganolfan.

PRIF FLAENORIAETHAU 2015/2016

- 1a Ymestyn cyfleoedd i ddisgyblion dderbyn profiadau dysgu yn ysgolion prif-lif
- 1b Datblygu ymhellach allu'r Llywodraethwyr i herio perfformiad yr ysgol
- 1c Sicrhau cyfleoedd i'r holl athrawon arsylwi ac arfarnu gwersi ei gilydd
2. Sicrhau gwell cynnydd yn Wyddoniaeth draws ysgol
3. Mabwysiadu a gweithredu trefn asesu newydd BSquared traws ysgol, gan sicrhau gwaelodlin i bod disgybl yn yr agweddau/pynciau craidd
4. Datblygu rol/cyfleoedd gweithredol disgyblion mewn penderfyniadau

PRESENOLDEB

Gan fod cynifer o'r disgyblion gydag anhwylderau meddygol mae'n anodd gosod targed i wella Presenoldeb, rydym yn awyddus i gynnal ein presenoldeb ar y lefel bresennol.

Roedd y raddfa bresenoldeb yn **94%**.

Targed Ysgol = sicrhau presenoldeb dros 94%

Canran sesiynau a gollwyd oherwydd Absenoldeb heb ei awdurdodi:	0 %
Canran sesiynau a gollwyd oherwydd absenoldeb gydag awdurdod:	6 %

CYRCHFAN DISGYBLION SY'N GADAEI

LLEOLIADAU GADAWYR:

Nifer Gadawyr:	7
<i>Leoliadau:</i>	
Coleg Glynllifon	1
Coleg Menai	2
Dan ofal Gwasanaethau Cymdeithasol/Iechyd	1
Canolfan Byron	0
Tyddyn Môn	0
Heulfre	1
Coleg Pengwern	2

ADDYSG GORFFOROL

Y mae'r ysgol wedi parhau i ymdrechu i roi cyfleoedd gwahanol i'r disgyblion i ddatblygu eu galluoedd corfforol drwy brofi amrywiol chwaraeon a chystadlaethau gan gynnwys Mini Olympics, Mabolgampau/Chwaraeon Cenedlaethol a Marchogaeth i'r Anabl, Campau'r Ddraig, Hyfforddiant penodol e.e. Hoci a phêl droed, cystadlaethau pêl-fasged, nofio, rhedeg traws gwlad a bowlio.



CYSYLLTIAD Â'R GYMUNED (a thu hwnt)

Y mae'r ysgol yn parhau yn ei hymdrech i gynnal y ddolen gyswllt sydd rhwng y gymuned leol a'r ysgol, er mwyn galluogi'r disgyblion i ddysgu ymddwyn a rhyngweithio yn foddhaol mewn gwahanol sefyllfaoedd. Y mae'r gweithgareddau yn cynnwys y canlynol:

Rhwydweithiau Datblygiad Proffesiynol Prifysgol Bangor
Partneriaeth Plas Cybi
Reidio i'r Anabledd – Riding for the Disabled Association (RDA)
Datblygu cysylltiadau gydag ysgol Ewropeaidd drwy Comeniws PICTOS.
Ymweliadau i'r Ganolfan Arddio, Pentre Berw.
Cysylltiad y Prince's Trust.
Cysylltiad â Menter Môn, Oriel Môn
Theatr a phantomeim/arddangosfeydd Celf.
Cystadlaethau lleol a chenedlaethol.
Ymweld â lleoliadau hanesyddol diddorol.
Profiad gwaith.
Ymweliadau a busnesau lleol
Ymweliadau Ysgol Goedwig
Ymweliadau Heddlu i'r ysgol
Prosiect Pontio (Bangor)
Cyswllt â Cerddorfa Cenedlaethol Cymru (BBC)

CEFNDIR IEITHYDDOL

Fel ysgol arbennig ddwyieithog rhoddir ystyriaeth lawn i anghenion dysgu ychwanegol pob disgybl, ac ymdrechir i weithredu yn unol ag anghenion pob disgybl ar draws ystod oed a gallu. Wedi iddynt ddatblygu digon o hyder yn eu hiaith gyntaf sicrheir cyfleoedd i ddatblygu dwyieithrwydd i'w galluogi i gymryd rhan pellach yn y gymdeithas leol.

CYDNABYDDIAETH

Mae'r Llywodraethwyr yn cydnabod ymroddiad a gwaith caled holl aelodau'r staff, yn athrawon a staff ategol, i sicrhau bod yr ysgol yn cyflawni ei phrif nod o ddarparu addysg o safon mewn ysgol arbennig gofalgaf a chartrefol.